



## 《欧洲校园事工》防治性骚扰办法

2020. 04. 26

### I. 引言

1. 《欧洲校园事工》(Europe Campus Ministry, 下称 ECM) 是福音机构, 旨在执行基督的大使命, 传扬福音, 建立团契/教会。教会本为信徒属灵的家, 也是基督的身体, 理当圣洁无瑕疵(弗 1:4)。然而因着人的软弱, 不当行为如性骚扰时有发生, 这些行为严重伤害当事人的尊严、破坏肢体之间的关系和信任、损害教会的名声, 更辜负了基督的救恩。
2. ECM 绝不容忍任何性骚扰行为, 会采取一切必须的行动, 以防治、消除、介入可能存在于机构之内或成员之间任何形式的性骚扰, 让 ECM 成为一个没有剥削、没有歧视、没有侵犯、能在爱里互相学习、成长、得医治和事奉的地方, 成为缔造上帝的爱和公义见证的福音机构。
3. 性骚扰是法律所禁止的, 并且其性质敏感, 是一项严重却不易处理的罪。为有效地处理性骚扰, 特制定本「防治性骚扰办法」(下称「办法」), 内容包括投诉途径、处理程式、惩治方法及补救措施等。
4. 「办法」的目的
  - 1) 保持基督身体的圣洁, 并缔造一个安全和彼此尊重的肢体相交、牧养和事奉的环境, 预防性骚扰在 ECM 的团契/教会发生, 避免任何人受到不必要的伤害。
  - 2) 为不幸受不当行为伤害的肢体提供关怀、申诉及处理的渠道。
  - 3) 透过适当的辅导和惩治, 挽回软弱跌倒的肢体。
5. 「办法」适用对象:
  - 1) 为防止 ECM 的同工, 包括管理人员(包括董事会, 干事会, 及其各事工人员)、雇员(包括全职、兼职及短期员工)及其他同工(包括短宣队, 义务工作人员及以任何形式为 ECM 工作的人士), 在 ECM 工作期间及参与 ECM 举办之事工活动中性骚扰任何人, 包括其他管理人员、雇员及其他同工、求职者及服务使用者(包括接受 ECM 的慈惠服务者或参加 ECM 活动者)等;
  - 2) 也为防止接受 ECM 服务的任何人在 ECM 举办的任何活动中性骚扰任何其他参与 ECM 活动的人或上述 ECM 的管理人员, 雇员或其他同工。
6. 任何人在申请 ECM 职位、受僱於 ECM 期间、在接受 ECM 慈惠服务期间或参与 ECM 的事工活动时被性骚扰, 均可按「办法」向 ECM 提出投诉。ECM 将按下列既定程序, 以公平公正的态度, 盡快处理投诉。

7. ECM 全体管理人员、雇员及其他同工与接受 ECM 服务的学生和个人，都有义务和责任，尊重他人的意愿和感受，协助防治和消除性骚扰，不姑息任何形式的性骚扰行为，并支持同工或同学采取合理行动制止性骚扰。任何学生或同工如果目睹任何人做出性骚扰的行为或被性骚扰，均可向投诉委员会或牧者、辅导老师举报。
8. 此外，ECM 亦将透过教育和宣传，培养教会/团契内有关两性平等互重、公义公平及坦诚开放的意识；教导年轻人如何分辨性骚扰并自我保护；教导雇员、同工或服务使用者如何逃避试探，保持安全；并训练牧者、老师、投诉委员如何安慰辅导并重新建造受骚扰者。

## II. 性骚扰的定义

1. 任何人对另一人作出未经要求的、不受欢迎的及与性有关的行为，都可视为性骚扰，当中包括：
  - 1) 言语骚扰：带有性明示或暗示或猥亵的描述、言论、要求、邀请等。
  - 2) 书面或媒体骚扰：带有性联想或猥亵内容的书册、信件、短讯、电邮、邀请、网页，文章、视频、影音等。
  - 3) 视觉骚扰：做出使人反感并涉及性的动作、展示与性有关的物品、图片等。
  - 4) 肢体骚扰：蓄意触碰或摩擦别人的身体、诱使别人进行性行为等行爲等。
2. 不分性别：性骚扰不分有关人等的性别，可在任何人身上发生；与性骚扰相关的法例条文及校园性骚扰办法适用于异性以及同性之间的性骚扰。
3. 是否有意图并不相干：即使没有性骚扰的意图，或不能证明意图，只要行为本身符合性骚扰的定义，亦会构成性骚扰。因此，无论有心抑或无意，甚至只是嬉戏性质的行为，也有可能构成性骚扰。
4. 单一事件：单一事件亦有可能构成性骚扰。
5. 权力关系：虽然性骚扰事件通常牵涉权力关系，权力较强的一方骚扰较弱的一方，但在校园环境中，权力关系未必是最重要的考虑因素，学生亦有可能骚扰学生，甚至骚扰老师。如有此情况出现，这亦属违法的性骚扰行为，ECM 也会正视并作出适当处理。

## III. 处理性骚扰投诉的原则

1. 圣经原则：我们相信众人皆神所创造，不分男女及背景，同具神的形象，因此我们应致力维护人的尊严和价值；而且教会是基督的身体，亦是神的殿，理应追求圣洁，

因此教会绝不容忍性骚扰和性侵犯等行为。面对性骚扰的申诉时，会秉公处理，不姑息、不包庇、不息事宁人。在处理性骚扰的申诉时，会按照圣经原则办理。（参阅：伯 36:6、诗 103:6、诗 10:18、太 18:15-17、加 6:1 及帖前 5:14）

2. 法律要求：騷擾行為觸犯當地法律的部分，ECM 絕不隱瞞事實，必協助地方執法部門進行調查，依照法律要求處理。
3. 公平处理：以公正、不偏不倚的原则和程序处理查询和投诉，确保投诉人和被指称的骚扰者均会得到公平与尊重的对待，让双方有同样的机会申述。
4. 保密原则：所有与性骚扰有关的资料和记录都会保密，只根据必要性向处理有关投诉的负责人披露。由於被指称的骚扰者是个案关键人物，并基於自然公义的原则，ECM 有需要通知他 / 她被指控的详情。
5. 避免延误：性骚扰事件对投诉人及被指称的骚扰者均会带来压力，ECM 收到投诉后将立刻处理。
6. 程序透明：做法在“宣传和教肓”部分说明。
7. 保护投诉人及证人：投诉人及证人将受到保护，以免因投诉事件而遭报复。ECM 亦因应需要，作适当的过渡性安排，或为投诉人提供情绪支援，心理辅导和牧养关怀等。
8. 避免利益冲突：若负责处理查询/投诉的老师，与投诉人或被指称的骚扰者有特殊或密切关系，如亲属关系，或被指称的骚扰者是 ECM 负责处理性骚扰投诉的老师，应把个案交由其他人士处理。
9. 匿名投诉：匿名投诉原则上不处理，但若有清楚的时间、地点、当事人和过程的举证，则 ECM 将就有关投诉进行调查，尤其需要谨慎处理任何怀疑对学生作出性骚扰的个案。
10. 谨慎处理：ECM 将体恤投诉人的感受，如避免要求投诉人多次重复叙述痛苦经历；由同一性别的调查人员接待投诉人，以确保处理投诉的过程不会让投诉人承受不必要的更多困扰和蒙受更大的羞辱；并小心谨慎处理投诉，不让其他有关人士受到不必要的困扰。

#### IV. 处理性骚扰投诉和调查的机制

##### 1. ECM 设立性骚扰投诉委员会

- 1) 成员：3-5 人，其中女性成员不得少于半数，由董事会任命，召集人为联络人。
- 2) 联络邮箱：[ecmsexhara@gmail.com](mailto:ecmsexhara@gmail.com)
- 3) 任期：2 年
- 4) 职责：接受性骚扰投诉，初步调查，并向董事会报告
- 5) 训练：投诉委员必须熟悉本办法，阅读并一起讨论“教育和宣传，教育资源（放在 ECM 官网上）”的全部内容，并接受训练。

## 2. 投诉委员处理性骚扰的流程

- 1) 发生轻微及单一的性骚扰事件时，若投诉人的主要关注是希望尽快采取非正式行动来遏止骚扰行为而不要就他/她的个案展开调查时，投诉人应立即告诉信任的人、牧者、辅导老师或直接告诉投诉委员，让他们给予情绪的支持和处理事件的建议或私下的调解。
- 2) 牧者、辅导老师或投诉委员应鼓励投诉人即时向被指称的骚扰者表明立场，发放清晰的信息告诉对方其行为不受欢迎，必须停止。
- 3) 牧者或辅导老师应当同时告知投诉委员，并记录性骚扰的日期、时间、地点、证人及性质（骚扰者的说话和做过的行为），以及受害人当时的反应。
- 4) 发生较严重和重复的性骚扰行为时，投诉人应向 ECM 投诉委员会作正式投诉，要求展开初步调解或调查。若是调解不成功，投诉委员会应通报工场主任，并立即由至少两位投诉委员一起进行初步调查。
- 5) 初步调查的程序和参与人员应告知投诉和被投诉双方。
- 6) 必要情况下要隔离双方不见面。
- 7) 投诉时限应在事件发生后 12 个月之内。若有合理原因令投诉人延误时限，ECM 将酌情处理。
- 8) 所有调解和调查的过程和内容都应有文字记录并保密。
- 9) 性骚扰行为一经投诉委员会初步确定发生，投诉委员会即当立即通知董事会，派调查小组进行正式调查。
- 10) 调查小组正式确定性骚扰行为的同时，ECM 要尽速帮助受害者。

## 3. 调查小组处理性骚扰的原则

- 1) 性骚扰调查小组非常设，由董事会根据投诉委员会的初步调查结果，任命调查委员组成。
- 2) 为昭公信，调查小组得邀请 ECM 以外，受尊重的第三方人士参与调查。
- 3) 小组调查过程中，应向董事会口头报告进度，但调查内容暂时保密。完成调查后，书面报告董事会，并建议董事会处理方式，由董事会开会决议处理。
- 4) 若涉事者是 ECM 同工，董事会有权在调查期间，暂停其职务和事工。

- 5) 调查后，董事会展开正式纪律处分，包括即时免职、惩戒、调职、书面道歉、通知所属教会或机构强制接受辅导等。ECM 并将追踪监督，确定惩戒有效执行。
- 6) 调查的过程和处理方式，需符合当地法律的规定。
- 7) ECM 内部的任何程序并不影响投诉人直接向警方或经其他途径投诉的权利，亦不影响投诉人向当地法院提出诉讼的权利。

## V. 宣传和教育

要使防治性骚扰「办法」达到效果，ECM 有需要定期为管理人员、雇员、其他同工及活动参与者举办宣传及教育活动，加强基督教社群对性骚扰及防治性骚扰「办法」的认识。

ECM 将透过不同途径宣传「办法」，并定期检讨「办法」之实施；在检讨「办法」时将咨询雇员、管理人员及其他同工等。

### 1. 宣传：

- 1) 将此「办法」载列在《ECM 工场行事手册》第十章附则 E ECM 防治性骚扰办法和《ECM 短宣手册》第三章短宣须知 C ECM 防治性骚扰办法中，作为长短宣教士以及新任管理人员必读资料。
- 2) 将此「办法」列在长宣和短宣申请表上保证申请人已经认真阅读。
- 3) 将此「办法」发布在 ECM 官网 ([www.ECMinistry.net](http://www.ECMinistry.net)) 上。
- 4) 将此「办法」每年一次发给现有管理人员及宣教士阅读并签名。
- 5) 在每年主要营会中适度提醒与会人员性骚扰的性质和申述途径。
- 6) 每半年在 ECM-X 干事会中要求各教会与团契的主要同工了解此「办法」。

### 2. 教导：

- 1) ECM 各牧者、辅导和老师当在查经，讲道，辅导等所有合适场合中，经常教导学生对个人及群体发展有重要影响的价值观和态度，包括两性平等和尊重他人等。
- 2) 在 ECM 每年的各种营会中或在辅导老师巡回各团契或教会时，配合有关专题（如交友婚姻，人际关系等）教导或提醒有关性骚扰的防治课程和本「办法」。
- 3) ECM 团契中，若观察到有学生有不经意的、习惯性肢体动作或言语（例如说话时喜欢碰触异性的身体），造成他人不适，牧者或辅导老师经观察属实，应以爱为出发点，提醒并纠正该学生。并教导团契兄弟姐妹们以恩慈相待，一起帮助该学生改掉不良习惯。
- 4) 教育资源（放在 ECM 官网上）：
  - 《防止校园性骚扰的问与答》，香港教育局  
<https://www.edb.gov.hk/attachment/tc/sch-admin/admin/about->

[sch/sch-sexual-harassment-prevention/Q%20and%20A TC%2013-11-2013.pdf](http://www.eoc.org.hk:8080/shoncampus/b5/tls/otm/index.jsp#)

- 《防止校园性骚扰 网上课程》，香港平机会  
<http://www.eoc.org.hk:8080/shoncampus/b5/tls/otm/index.jsp#>), 该自学课程有助提升学生和教育工作者对性骚扰的认识。
- 《危机四伏，自守有道》，何其善，《神国资源》<http://www.shen-guo.org/danger-all-around-notes.html>
- 上文也有《海外校园》刊行的精简版 <http://behold.oc.org/mgz/eBH0092-S/eBH0092-S/assets/basic-html/page-53.html> 提醒同工远避试探。

(本「办法」于2020年4月26日在ECM董事会通过，即日起生效)

### 本文参考资料:

1. 《防止校园性骚扰 参考数据：制定校园性骚扰政策》香港平机会提供的制定政策可用的大纲  
<https://www.eoc.org.hk/EOC/Upload/UserFiles/File/shfaq/FrameworkC.pdf>
2. 《防止校园性骚扰的问与答》香港教育局  
<https://www.edb.gov.hk/attachment/tc/sch-admin/admin/about-sch/sch-sexual-harassment-prevention/Q%20and%20A TC%2013-11-2013.pdf>
3. 《财团法人台北市基督教校园福音团契性骚扰防治措施、申诉及惩戒办法》  
<https://www.ccf.tw/program/page.php?id=178>
4. 《台湾校园性侵害和性骚扰的法律定义》  
<https://gender.ntunhs.edu.tw/ezfiles/21/1021/img/403/Gender05.pdf>
5. 《台湾基督教长老教会总会 性骚扰防治措施、申诉及惩戒办法》（非常详尽并附可下载的各项申诉表格及处理流程图等）  
<http://gender.pct.org.tw/ordinance.htm?strBlockID=B00439&strContentID=C2018013000002>
6. 《香港基督教协进会防治性骚扰政策》（相当全备，包括神学立场和牧养原则）  
<https://www.hkcc.org.hk/acms/upload/hkcc/gender/pdf/HKCC%E9%98%B2%E6%B2BB%E6%80%A7%E9%A8%B7%E6%93%BE%E6%94%BF%E7%AD%96 %E5%85%A8%E4%BB%BD%E9%80%A3%E7%B0%BD%E5%90%8D.pdf>
7. 《处理不当行为政策》，香港伯特利教会慈光堂  
<http://www.tkbc.org.hk:8000/website/misconduct-policy>
8. 《教会性骚扰如何定义》（香港平机会解释相关法律）  
<https://chinese.gospelherald.com/articles/27733/20190312/%E6%95%99%E6%9C%83%E6%80%A7%E9%A8%B7%E6%93%BE%E5%A6%82%E4%BD%95%E5%AE%9A%E7%BE%A9-%E5%B9%B3%E6%A9%9F%E6%9C%83%E8%AC%9B%E5%BA%A7%E8%AC%9B%E8%A7%A3%E7%9B%B8%E9%97%9C%E6%B3%95%E5%BE%8B.htm>

9. <https://ag.org/Legal-Matters/Articles-on-Liability-and-Legal-Issues/Sexual-Harassment> 美国 Assembly of God:
10. 《Student sexual misconduct policy and procedures》, Duke University  
<https://studentaffairs.duke.edu/conduct/z-policies/student-sexual-misconduct-policy-dukes-commitment-title-ix>
11. 《Sample sexual harassment prevention policy:》  
[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-suva/documents/policy/wcms\\_407364.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-suva/documents/policy/wcms_407364.pdf)
12. 《性骚扰自制倡导影片-大声说不》, 台东县政府 3 m  
<https://www.youtube.com/watch?v=TufLKnRnho8>
13. 《职场性骚扰》视频, 台湾义守大学生物科技学系 18 m  
<https://www.youtube.com/watch?v=8fw5zaFULqo>
14. 《对性骚扰说不-性骚扰的四种类型》, 河北卫视《老梁有看法》 26 m  
<https://www.youtube.com/watch?v=8HW80fVtvcM>